

令和6年度（2024年度） 鴻池小学校 第3回学校運営協議会 議事録

1. 日 時 令和7年 2月19日（水） 18：00～19：15

2. 場 所 鴻池小学校 視聴覚室

3. 参加者 協議会委員 : 阪田会長・寺井副会長・北田委員・吉田委員
小西委員・岡村委員・岡本委員
教職員 : 栗生校長先生・安井教頭先生
その他 : 荒西コーディネーター
教育委員会より：戸田指導主事

4. 学校長あいさつ

6年生は、登校日数にすると残り18回で卒業式を迎えるという時期になりました。6年生の担任は卒業式に向けて計画を立てたり、準備を進めています。6年生の子どもたちも、徐々に卒業を意識してきている様子です。卒業後は中学校に進学しますが、子どもたちにとっては未知の世界であり、新たな環境への不安も抱えていると思うので、本校教員はその不安を取り除くために今後も子どもたちに寄り添ってまいります。寒波が到来していて寒い日が続いていますが、子どもたちは校庭を走って遊んでおり、非常に元気な姿が見られます。

6年生以外の学年の子どもたちには、「3学期というのは、次の学年の0学期ですよ。」と伝えています。この3学期の間に、次の学年に向けてやり残したことに取り組み、気持ちも切り替えていけたらと思います。

5. 体育館空調工事について

(資料に基づき、市教育委員会の方より説明)

- ・児童、生徒の熱中症予防対策を目的に空調設備（8台）を設置（電気による空調運転）する。
- ・予定工事期間は令和7年5月下旬～令和7年8月中旬頃。
- ・使用禁止期間は令和7年7月中旬～約1ヶ月間を予定。
- ・概ね令和7年8月中旬頃より使用開始予定。
- ・空調実費徴収金や支払い方法については、教育委員会内で検討中。

6. 課題

(1) 3学期の学校運営について

- ・4～6年生を対象に、12月にCRTテスト（全国学力調査）を実施した。全国平均を上回る単元が多い一方で、4、5年生は漢字を正確に書けていない児童が比較的多かった。
- ・6年生は図形に対する苦手意識があったが、今回のテストでは克服と改善の傾向が見られた。
- ・4、5年生の図形に対する苦手意識の改善については、タブレットと教科書を上手く活用し、図形を多角的に捉えられるようにしていきたい。

(2) 学校関係者評価について

(資料に基づき、説明)

<教員の評価>

- ・教員の評価については、肯定的な評価が概ね90%以上となっている。また、授業力向上のための授業改善については、100%が取り組んだとなっている。

<児童の評価>

- ・自ら読書に親しもうとしている児童が約80%と高い数値であった。委員会活動や、PTAの読み聞かせが子どもたちから非常に好評である。
- ・授業が分かりやすく楽しいかについては、約90%の児童が肯定的な評価であった。
- ・80%以上の児童が「自己有用感が得られた」と回答している。自尊感情につながる自己有用感が高まりつつあるので、これからも更に高めていく取り組みをしたい。

<保護者の評価>

- ・自主学習の項目について、達成度が約60%と低い数値から、家庭学習が不十分だと感じている保護者が多いことがわかる。学校と家庭で連携して、今後も子どもたちの学習をサポートしていきたい。

<学校関係者評価を受けての今後の課題・改善点>

(学校評価総括表に基づき、説明)

- ・道徳教育については、「考え、議論する道徳科」に向けた授業改善をし、深い学びのある授業の実現を目指していく。
- ・いじめアンケートや児童アンケートについては、実態把握および教職員全体で情報共有を図り、迅速かつ組織的に対応を行った。
- ・委員会活動については、子どもたち自身で企画した取り組みを次年度以降も取り入れていき、自己有用感と自己肯定感の向上を目指していく。
- ・「朝食を食べている」については、子どもおよび保護者アンケート共に90%を超え、多くの子どもが朝食を摂ってから活動ができている。
- ・特別支援教室の推進については、支援や配慮を必要とする子どもたちが周りに取り残されないように教員間で情報共有している。研修会も実施し、子どもたちの支援方法について職員全体で共有することができた。
- ・教職員の資質向上については、公開授業や研修などをして熱心な教員の姿が見られる。教員アンケートでは、どの項目も90%以上と肯定的な数値となった。
- ・日々の学校の様子をHPにて毎日更新しているので、是非ご覧いただきたい。
- ・安心、安全な教育環境の充実について、今年度は不審者対応訓練を実施した。今後も避難訓練や不審者対応訓練を継続し、子どもたちにとって安心・安全な場所であるように、よりよい環境整備に努めていきたい。

＜主な質疑応答 ●：委員 ○：回答＞

- 鴻小だよりの行事予定に記載されてある「カウンセリング」とはなにか。
- スクールカウンセラーの活動日をお知らせしている。週1回スクールカウンセラーを配置することになっているが、継続的なカウンセリングが必要な場合もあるので、予約が取りづらい状況である。

（3）来年度の学校運営方針について

- ・来年度の学校教育目標は今年度に引き続き、「ひとみ輝き 笑顔あふれる 鴻池小学校」とする。

＜主な質疑応答 ●：委員 ○：回答＞

- 今年度の体育大会は比較的涼しい時期に開催できたのでよかった。来年度の体育大会の時期はいつ頃なのか。
- 来年度の体育大会も今年度と同時期（10月中旬頃）を予定している。
- 学校運営協議会を昼間に実施している学校もあるので、本校も会議時間の変更を検討してみてもどうか。
- 授業参観後やオープンスクール後に会議をしている学校がある。会議は年に3回あるので、そのうち1、2回を昼間の会議にできるかどうかを検討する。

7. その他 委員改選に伴う委嘱手続きについて

学校長より、来年度も引き続き委員を担う方へ2月中に必要な書類を提出するようお願いがあった。

8. 閉会あいさつ（阪田会長より）

はじめに校長先生からお話がありましたように、6年生は卒業、5年生以下の子どもたちは進級が近づいてくる時期になりました。

今年度の学校運営協議会は本日で最後となりますが、今後もそれぞれの立場で子どもたちや学校をフォローできたらと思います。これからもよろしくお願いいたします。

以上