

# 令和2年度に向けた我が校の教育ビジョン

作成年月日：令和元年12月6日

伊丹市立鴻池小学校

(学級数 25学級、児童数 615人)

## 1 本年度の取り組み状況(11月末現在)

- (1) 「めざす子ども像」を意識し、授業、行事をとおして子どもたちを大きく成長させるため、教職員が一丸となって取り組んでいる。
- (2) 研究を推進し、「自ら考え表現する子の育成」に向けて取り組んでいる。
- (3) 学力向上をめざした取り組みを進めている。
- (4) 学校運営協議会において、地域と連携した取組を進めている。

## 2 めざす学校像

- (1) 一人の子どもを多くの職員が目で見つめる学校
- (2) 質が高く、わかる授業、個に応じた授業が展開される学校
- (3) 笑顔で挨拶が交わされ、子どもが生き生きと活動する学校
- (4) 環境が整備され、清潔な学校
- (5) 地域や保護者に信頼され、開かれた学校
- (6) 幼稚園、中学校との連携を深める学校

## 3 めざす子ども像

- (1) 自ら考え表現する子
- (2) 自分や仲間を大切にする子
- (3) 挑戦し最後までやりぬく子

## 4 めざす教師像

- (1) 子どもの心を受け止め、子どもを見つめ子どもとともに学ぶ教師
- (2) 自ら学び、目標に向かって粘り強く取り組み、磨き合い、共に育ち合う教師
- (3) 地域や保護者等と積極的に連携、協力する教師

## 5 我が校の特色

- (1) 学年を中心とした組織的な指導体制の充実
- (2) 自ら学び育ち合う教職員集団
- (3) 児童の安全・安心の確保に向けた、学校・地域・家庭が一体となった取組

## 6 我が校の研究概要

「自ら考え表現する子の育成」

～話し合い活動を通して 学びを深める授業をめざして～

## 7 学力向上に向けた取り組み

- (1) 朝学習・朝読書の内容の充実
- (2) 授業改善、指導力向上のための研究、研修の実施
- (3) 自尊感情を高め、認め合うクラスづくり
- (4) 読書活動の充実
- (5) 家庭学習の内容や量の充実
- (6) 家庭学習ががんばりカードなど、PTAと連携した取組の推進
- (7) 3学期に各学年で「まとめのテスト」を実施

## 8 教職員の勤務時間の適正化に向けた取り組み

- (1) ライフ・ワークのバランスに向けた職員の意識改革
- (2) 定時退勤日の徹底(木曜日)
- (3) できることからすぐ始める業務改善

## 9 今後に向けて

- (1) 子どもたちの学力・体力の向上と心の教育の充実をめざし、子どもたちをしっかりと受け止め、伸ばしていく学校づくりを進める。特に本校の課題である思考力・表現力の育成に力を入れていく。
- (2) 「地域とともにある学校づくり」をめざし、地域・保護者と連携し、協力して子どもたちをあたたく見守り育てる学校づくりを進める。
- (3) 職員が互いに磨き合い指導力を高め、チームとして子どもたちを育成する学校づくりを進める。

伊丹市立鴻池小学校 校長 竹垣 直志

我が校のHPのアドレスは・・・<http://www.s-kono.itami.ed.jp/>