

令和2年度に向けた我が校の教育ビジョン

作成年月日：令和元年12月13日

伊丹市立有岡小学校

(学級数 28学級、児童数 750人)

1 本年度の取組状況（11月末現在）

- (1) 家庭・地域と連携した教育の推進（平成30年5月学校運営協議会設置）
- (2) 授業改善、学級経営力向上のための自主研修会、公開授業等の開催
- (3) 組織的な生徒指導体制の整備

2 めざす学校像

- (1) 一人の子どもも置き去りにしない指導
- (2) 教職員個々がそのパフォーマンスを最大限に発揮できる組織
- (3) 家庭や地域と協働し、たくましく生きる力を身につけさせる学校風土

3 めざす子ども像

- (1) どの世界でも通用する挨拶とコミュニケーション力、社会常識やマナー
- (2) 誰とでもチームを組める主体的な行動力や実行力などの「生き抜く力」
- (3) 「自他を大切にできる基礎」となる高い自己肯定感

4 めざす教師像

- (1) 学級経営に燃え、学年づくりに息を合わせ、学校運営に参画する教師
- (2) 教材研究を極める教師
- (3) 自らの職務への誇りを感じる教師、リスペクトし合える教師集団

5 我が校の特色

- (1) 「歴史ある町」と「進化し変化する人々」が融合した刺激的な教育環境
- (2) 地域が有する豊かな教育資源が可能性を広げる多様な教育活動
- (3) 伝統的な、学校・家庭・地域の参画と協働の教育文化

6 我が校の研究概要

研究主題「自ら考え意欲的に学ぶ子をめざして」

～問題解決の力を高めるためあり方をさぐる～

深めあい高め合う問題解決の力を高めるためのあり方を、「理科・生活科」を中心に研究に取り組み、他教科でもそのあり方を探る。

※研究発表は令和2年度の予定

7 学力向上に向けた取組

- (1) 授業改善（めあてと振り返りの徹底、主体的対話的な授業の充実）
- (2) 家庭と連携した基本的な生活習慣の改善、学習習慣の定着
- (3) 読書や本物に触れる体験の充実による能力開発

8 教職員の勤務時間の適正化に向けた取組

- (1) 週1回の定時退勤日（月曜日）、ノー残業デー（火曜日）の実施
- (2) 学校行事等の精選（随時）
- (3) 資料やデータの電子化

9 今後に向けて

- (1) 「先生が本来の職務に専念する」ための学校・家庭・地域の参画と協働
- (2) 公私立幼保全てを対象にした就学前教育との連携
- (3) 本校校区ならではのキャリア教育の推進
- (4) インクルーシブ教育システムの充実を踏まえた特別支援教育の研究

伊丹市立有岡小学校 校長 春名 潤一

我が校のHPのアドレスは・・・<http://www.s-arioka.itami.ed.jp/>